



El dinero como instrumento de compensación

Los “Trabajadores Millonarios” en el país de Codelco

Cuando el pago de bonos en dinero es utilizado como herramienta compensatoria para el trabajo bien hecho y este pago se convierte en irracional y además atenta contra la justa equidad y distribución del ingreso de todos los chilenos...

En estos días de mucho calor, temperatura superior a los 25 grados en la ciudad de Arica y aun sin expectativas de vacaciones, he iniciado la lectura de un nuevo libro, de esos que nos gustan a aquellos que nos dedicamos a trabajar con el Capital Humano, con el emprendimiento, con la motivación, etc., entre otras temáticas. El texto se llama *Whale Done!*¹ y es la fábula de cómo a través del modelo de entrenamiento de las orcas es posible entender y luego aplicar en las personas el construir confianzas, enfatizar lo positivo y cuando se cometen errores re canalizar la energía. Ciertamente todas temáticas validas para el proceso de mejoramiento de los resultados y hacer bien las cosas.

El narrador de esta fábula recrea una conversación entre Wes y Dave, el primero un empresario y el segundo el entrenador de las orcas. En una de las tantas enseñanzas que va dejando esta conversación, se plantea si es el dinero para los seres humanos una forma única y eficiente de

compensar el trabajo bien hecho lo que es para las orcas el alimento como forma compensatoria para ellas si las acciones o acrobacias enseñadas son correctamente ejecutadas. Por cierto la respuesta es la misma que usted (quien lee este artículo) está pensando... no, no lo es!

el bono final recibido por lo que ellos aseguran, es justa compensación al trabajo, bordeó finalmente, en poco más de 12 millones de pesos, valor al cual se le podría sumar un préstamo blando (a muchos meses y sin interés) de la empresa por otros 3 millones mas, junto con un reajuste real de sus sueldos, de un 4% sobre el IPC.

Dave, el entrenador de las orcas explica que para que esas formas de compensación sean efectivas, conllevaba un gran problema y era mantener permanentemente con hambre a las orcas para que actuaran esperando recibir la comida, de la misma forma funcionaría con los seres humanos, es decir, mantenerlos permanentemente con bajos ingresos de tal forma

que cuando necesitemos alguna acción que lleve a hacer bien las cosas, podamos utilizar el dinero como instrumento compensatorio. Pero que pasa, cuando este instrumento de compensación es permanente?, o cuando has llegado a niveles “de techo” en los montos que se pagan

por compensaciones por el trabajo correctamente ejecutado?. Es en este punto donde quisiera conectarme a lo acontecido en la negociación colectiva de los “trabajadores millonarios” de la empresa estatal Codelco.

Por todos es sabido que el bono final recibido por lo que ellos aseguran, es justa compensación al trabajo,

¹ *Whale Done, The Power of Positive Relationships.* Ken Blanchard, Thad Lacinack, Chuck Tompkins and Jim Ballard

esforzado y según decía un trabajador por la TV - "por la patria", bordeó finalmente, después de una huelga (que generó pérdidas por más de 16 millones de dólares), ilegal por cierto, en poco más de 12 millones de pesos, valor al cual se le podría sumar un préstamo blando (a muchos meses y sin interés) de la empresa por otros 3 millones más, junto con un reajuste real de sus sueldos, de un 4% sobre el IPC. Un dato importante, Codelco es una empresa Estatal que fue creada con dineros del pago de impuestos y es patrimonio de todos los chilenos.

El tema es, que curiosamente, esta empresa no es precisamente la que mejor hace el trabajo de extracción de cobre en el mundo, teniendo quizás los costos más altos de producción, comparándola incluso con su vecina Minera Escondida de capitales principalmente Australianos a través del Consorcio BHP Billiton. Entonces, por qué tenemos que rendirnos todos los chilenos a los vaivenes compensatorios de un grupo de "privilegiados", como los calificara el ex presidente Aylwin y sin dejar de reconocer el "esfuerzo" y "trabajo por la patria", hacer que las

compensaciones sean más racionales y que no transgredan el respeto del resto de los trabajadores de nuestro querido Chile, que ciertamente también "trabajan por la patria" y que jamás en su vida tendrán los beneficios de salud, vacaciones y vivienda muy superiores en promedio a los del resto del país y menos recibirán una compensación tan millonaria como la producida en las últimas semanas en el "país de Codelco"...



Oscar Cofré Espinoza

Director de Capital Humano, Emprendimiento e Innovación eGEA Consultoría
Ingeniero Comercial – Universidad de Tarapacá
Magíster en Gestión y Dirección de Empresas DII – Universidad de Chile
Académico Part Time Escuela Universitaria de Negocios - UTA
ocofre@egea.cl



Comenta este artículo en <http://www.egea.cl/2010/01/los-trabajadores-millonarios/>